

# STRATEGIEPROZESS EKIBA2032

Regio-Treffen Mittlerer Leimbach in Nußloch

06.07.2022

## **Regio Visitationen 2022/2023**

(Transformation / Kooperation)

HORAN: Mai 2022

Nordwest: Oktober 2022

Mittlerer Leimbach: Februar 2023

Südost: Juni/ Juli 2023

## **Strategiegruppe und Bezirkskirchenrat**

(Transformation und Reduktion)

- Strategiegruppe entwickelt Vorschläge / Kriterien
- Bezirkskirchenrat gibt Vorschläge in die Regionen
- Konzept wird verabschiedet in BKR und Synode

**Pfarrstellen von  
29,5 auf 22**

**Diakonenstellen  
von 10,25 auf  
7,5**

# AUFTRAG DER STRATEGIEGRUPPE

Ausrichtung der  
Transformation im  
Bezirk

Vorschläge machen,  
wie Ressourcen  
sinnvoll eingesetzt  
werden können

Ergebnisse aus  
Regio-Visitationen  
und ekiba einfließen  
lassen

Ergebnisse / Ideen /  
Kriterien in BKR  
einbringen

Mit Teams aus  
BKR/SG in die VT  
der Regio-  
Visitationen gehen

# ERSTE ERGEBNISSE DER STRATEGIEGRUPPE (I) WARUM SIND MENSCHEN 2032 IN DER KIRCHE?



Als Mensch gesehen  
werden

Teil einer  
Gemeinschaft sein /  
werden

Individuelle  
Begleitung und  
Deutung meines  
Lebens

Auseinandersetzung  
mit den großen  
Fragen nach dem  
Warum

Orientierung  
erlangen

Sinn des Lebens  
finden

Bildung /  
Kompetenzerwerb

Events / Feste feiern  
vor Ort

Vermögen sinnvoll  
einsetzen / Kirchen  
erhalten

# ERSTE ERGEBNISSE DER STRATEGIEGRUPPE (II) UNSERE KIRCHENBILDER

**Glaube gibt Orientierung**



**Gemeinschaft verbindet**



## ERSTE ERGEBNISSE DER STRATEGIEGRUPPE (III) IDENTIFIZIERTE TRENDS HA-EA

- Weniger gemeindegebundene Hauptamtlichkeit
- Mehr projektbezogen & kürzer mitwirkende Ehrenamtliche
- Heterogene Entwicklung in den Regionen und Arbeitsfeldern
- Keine Übertragung „auslaufender“ Angebote ins Ehrenamt

# PRÄSENZ SCHAFFT RELEVANZ – EIN ERSTER VERSUCH EINES KRITERIUMS



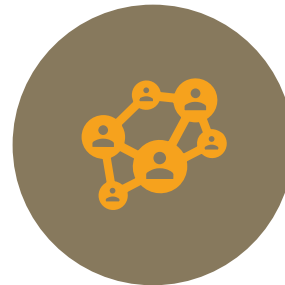
In jeder Gemeinde gibt es eine hauptamtliche Präsenz von Kirche.



In den Regionen wird es inhaltliche Schwerpunkte geben.



Die Regionen brauchen individuelle Ausstattungen.

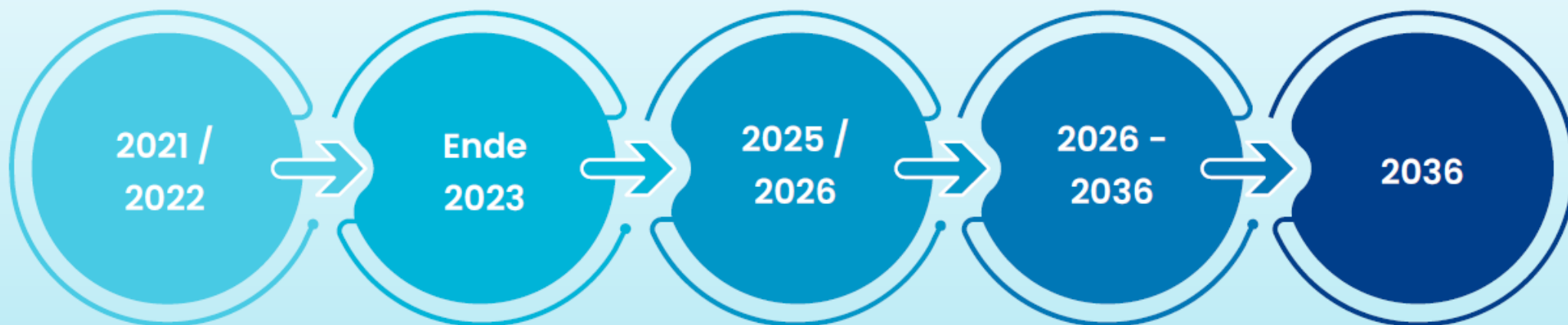


Jede Kirchengemeinde wird etwas abgeben - jede Region wird etwas gewinnen.

## Der Zeit-/Vorgehensplan



# Schrittweiser Stellenabbau



## Vorgabe

Vorgabe der Landessynode: Stellenreduktion in 3 Schritten.  
Festlegung für 2026: Reduktion je Bezirk  
Planung Reduktion für 2031 & 2036.

## Planung

Stellenplanung in den 3 Schritten.  
Bezogen auf die Kooperationsräume (noch nicht Gemeinden)  
Planung Bezirksstellen

## Konkretion & Umsetzung I.

Festlegung auf Gemeinden & vernetzende Stellen  
Umsetzung erster Reduktions-Schritt auf 1.1.2026  
Klärung weitere Umsetzung

## Überprüfung & Umsetzung II.

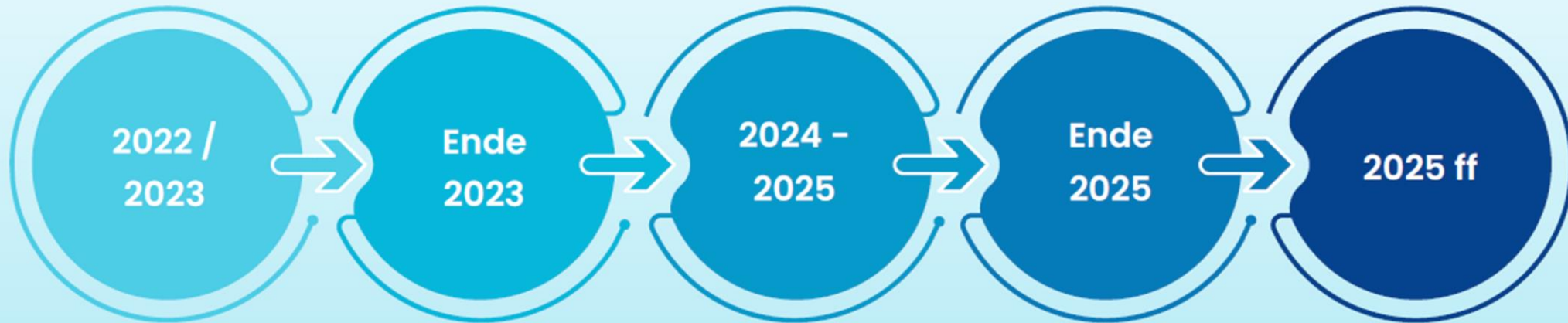
Kontinuierlich überprüfen & nachsteuern  
Umsetzung zweiter Reduktionsschritt auf 1.1.2031  
Klärung weitere Umsetzung

## Umsetzung III. & Weiterarbeit

Umsetzung dritter Reduktionsschritt auf 1.1.2036  
Weiterarbeit unter den veränderten Bedingungen

## Kooperationsräume

# Auf dem Weg zum Kooperationsraum ...



### Wer mit wem?

Welche Gemeinden bilden einen Kooperationsraum?  
Welche weiteren kirchl. Präsenzen gibt es dort?

### Räume setzen

Der Bezirkskirchenrat beschließt die Kooperationsräume im Rahmen des Strategiekonzepts.

### Beraten

Die Gemeinden und kirchl. Präsenzen im Kooperationsraum beraten sich, welche Rechtsform für sie passt.

### Rechtsform entscheiden

Bis Ende 2025 legen die Koop.-Räume fest, welche Rechtsform sie anstreben.

### Umsetzen ...

Umsetzung nach & nach, in Zusammenarbeit mit dem EOK, bes. der Rechtsabteilung.